



OBDAVČITEV UKREPOV PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Mag. Zvonko Špelko, namestnik
direktorja Finančnega urada Novo
mesto

Krško, 10. 11. 2016

1



DOHODNINA

- Prvi odstavek 39. člena Zdoh-2-**boniteta**
je vsaka ugodnost v obliki proizvoda
storitve, ali druge ugodnosti v naravi, ki jo
delojemalcu ali njegovemu družinskemu
članu zagotovi delodajalec ali druga oseba
v zvezi z zaposlitvijo

2



- **Tretji odstavek 39. člena Zdoh-2- za boniteto se ne štejejo: Točka 1.-7.**
- Vezano na izvajanje Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1-točka 3, 4, in 5

3



- 1. točka tretjega odstavka 39. člena Zdoh-2- za ugodnosti **manjših** vrednosti, ki so zagotovljene **vsem** delojemalcem **pod enakimi pogoji**, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov z oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in drugi podobni primeri, NE vštrevajo v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja

4



- **NI boniteta-** 3. točka tretjega odstavka 39. člena Zdoh-2- za boniteto se ne štejejo plačila za: 1. UL dopolnilno **izobraževanje** za usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja zdravje in varnost pri delu 63/16-7.10.; 2. **zdravstvene preglede**, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca

5



- Ni boniteta za **zdravstvene preglede** po Pravilniku o zdravstvenih pregledih in prilogi I. Dodatni pregledi, npr. vodstveni pregled, so boniteta
- Boniteta so stroški zdraviliškega zdravljenja

6



- **Ni boniteta-** 4. točka tretjega odstavka 39. člena Zdoh-2- plačila delodajalca za **cepljenje** delojemalcev, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost pri delu in zdravje pri delu, sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje
- Izjava temelji na ugotovitvah vrste varnosti in škodljivosti ter oceni tveganja za poškodbe in okvare

7



Zavarovanje za nesreče pri delu

- Zavarovalne premije so boniteta
- **Ni boniteta-** 5.točka tretjega odstavka 39. člena Zdoh-2, plačila delodajalca za **zavarovanje** delojemalcev za nesreče pri delu na podlagi zakona in bi opustitev plačila pomenila kršitev zakona

8



- Peti odstavek 39. člena Zdoh-2- bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu **NE** zagotavlja **redno ali pogosto, se ne vključujejo** v davčno osnovo delojemalca, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega **15 €**. Ta določba velja le za bonitete iz delovnega razmerja

9



Nakup kart za najem dvorane ali športne aktivnosti in rekreacijo

- Če se lahko prisodi posamezniku- ni bonitete do 15 €
- Če se zagotavlja redno- je boniteta tudi pod 15 €

10



- Na spletnih straneh FURS je objavljeno pojasnilo o promociji zdravja na delovnem mestu (vprašanje in odgovor 15)- februar 2016
- http://www.fu.gov.si/fileadmin/Internet/Davki_in_druge_dajatve/Podrocja/Dohodnina/Dohodek_iz_za_poslitve/Vprasanja_in_odgovori/Vprasanja_in_odgovori_1_izdaja_Dohodek_iz_delovnega_razmerja.pdf

11



Davek od dohodkov pravnih oseb

- 30. člen ZDDPO-2-ne priznajo se stroški, ki se nanašajo na privatno življenje zaposlenih, razen stroškov za uveljavljanje bonitet in drugih izplačil v zvezi z zaposlitvijo po zakonu, ki ureja dohodnino

12



- 35. člen ZDDPO-2-druga izplačila v zvezi z zaposlitvijo, med katera štejejo tudi stroški bonitet po zakonu, ki ureja dohodnino, se priznajo kot odhodek v obračunanem znesku

13



Davek na dodano vrednost

- **Odbitek DDV** je odvisen od presoje vsebine stroškov v vsakem konkretnem primeru
- NI odbitka DDV za: pomoči pri kritju stroškov telesne vadbe zunaj delovnega časa, kot so članarine za športne klube ali središče za preživljanje prostega časa, organizacije športnih dogodkov v podjetju, tečajev sprostitve in zaupnega psihološkega svetovanja

14



- **JE odbitek**, ob izpolnjevanju pogojev za dobitek DDV za – zagotavljanje koles za vožnjo na krajših razdaljah znotraj velikega delovnega območja,
- **JE odbitek** stroškov za tečaje za pridobitev delovnih kompetenc za obvladovanje z delom povezanega stresa

15



- Državni organ, ki ni identificiran za namene DDV, nima pravice do odbitka DDV od nabav za promocijo zdravja (službena kolesa), ki jih uporablja oziroma jih bo v svoji neobdavčeni dejavnosti

16



- **Omejitev** pravice do odbitka za nabave blaga oziroma storitev za prosti čas in rekreacijske dejavnosti izhaja iz 176. člena direktive sveta 2006/112/ES, po katerem za izdatke ki niso nedvoumno poslovni izdatki, kot so izdatki za luksuzne predmete, razvedrilo ali zabavo v nobenem primeru ni dana pravice do odbitka, enako izhaja iz druge točke Smernice 29. sestanka komisije za DDV

17



ZZZS

- Strokovni posvet „Promocija zdravja na delovnem mestu- učinkovita orodja in dobre prakse“, ZZZS, Laško, 26. in 27. 11. 2016
- Razprava je med drugim izpostavila tudi naslednje sistemske izzive: Potrebno je urediti vprašanje (finančnih) spodbud delodajalcev za izvajanje promocije zdravja in ukrepov varnosti in zdravja pri delu; projekti promocije zdravja na delovnem mestu so **naložba in ne strošek**

18



- Udeleženci posveta pozivajo Ministrstvo za finance, Ministrstvo za zdravje in ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, da se ob podpori Ministrstva za gospodarstvo: 1. **vsí stroški delodajalcev** v zvezi z varnim in zdravim delom, ter promocijo zdravja na delovnem mestu v celoti priznajo kot davčno priznan odhodek in 2. da ta strošek **ni obravnavan kot boniteta** pri dohodnini za zaposlene

19



ZDS

- Združenje delodajalcev Slovenije je ministru za finance in njegovi ekipi predstavilo predloge za razbremenitev stroškov dela dne 2. 3. 2016

20